**MODEL - WERKGEVERSVERKLARING**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gegevens** | Naam werkgever: | ………………………………………………………………..…………….. |
| **werkgever** | Adres werkgever: | ……………………………………………………………….….………….. |
|  | Postcode en woonplaats: | ……………………………………………………………….……………… |
|  | KvK-nummer |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

 |
| **Gegevens** | Naam werknemer: | ……………………………………………………….  man  vrouw |
| **werknemer** | Adres werknemer: | ……………………………………………………………………………… |
|  | Postcode en woonplaats: | ……………………………………………………………………………… |
|  | Geboortedatum: | ……………………………………………………………………………… |
|  | In dienst sinds: | ………………………………..……………………….(dag, maand, jaar) |
|  | Functie: | ……………………………………………………………………………… |
| **Aard van het dienstverband** | De werknemer heeft:Is sprake van een proeftijd?Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker:Directeur / aandeelhouder: | * een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
* een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot……………………….……………………………….
* inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.:…………………………..

………………..(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))* nee  ja

Zo ja, is de proeftijd verstreken?  nee  ja* nee  ja

Toelichting:………………………………………………….……………….……………………………………………….………………………………..………………………………………………………………………………...* nee  ja, percentage aandelen …………………………..%
 |
| **Verklaring** | Wordt bij gelijkblijvend functioneren enongewijzigde bedrijfsomstandighedende arbeidsovereenkomst voorbepaalde tijd bij beëindiging daarvanopgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst:Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: ………………………………………………… | * Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal……maanden
* Ja, voor onbepaalde tijd
* Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband
* nee  ja,……………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………….(extra handtekening) |
| **voortzetting** |
| **dienstverband** |
| **(indien van** |
| **toepassing)** |
| **Inkomen** | 1. Bruto jaarsalaris 1 | € …………………………………..(basissalaris excl. overwerk e.d.) |
|  | 2. Vakantietoeslag 2 | € …………………………………... |
|  | 3. 13e maand 3 | € …………………………………... |
|  | 4. Eindejaarsuitkering 3 | € …………………………………... |
|  | 5. Onregelmatigheidstoeslag 4 | € …………………………………... |
|  | 6. Overwerk 4 | € …………………………………... |
|  | 7. Provisie 48. ……………………………….9. ……………………………… | € …………………………………...€ …………………………………...€ …………………………………... |
| **Leningen / Loonbeslag** | Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? | * nee  ja

Zo ja, ingangsdatum…………………….………. hoofdsom €….………………Looptijd (maanden)……………………………… maandlast €………….….…..* nee  ja

Zo ja, tot………………………….. €…………………………per maand |
| 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden. |
| Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.Naam ondertekenaar:…………………………………………………………………………….Getekend te……………………………..d.d.…………………………... Handtekening:…………………………………………………… |
| Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:Naam:…………………………………………………………………………………….Telefoon.: …………………………………………….. |

NHG werkgeversverklaring 2021-1, geldig vanaf 01-10-2020